



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

Chiarimento n. 1

Quesiti

1. Si chiede la specifica sul numero di giorni di lavoro settimanali (se 5 o 6 giorni) per ogni figura richiesta.
2. Si chiede conferma della possibilità di fatturazione delle festività infrasettimanali e domenicali al pari della tariffa ordinaria.
3. Si chiede conferma della possibilità di fatturazione delle assenze a vario titolo, tranne per malattia e infortunio, al pari della tariffa ordinaria.
4. Si chiede conferma della possibilità di partecipare a uno o più lotti da parte di uno stesso operatore economico.
5. Si chiede la quantificazione dell'importo relativo alla registrazione del contratto ai diritti di segreteria, nonché di tutte le spese inerenti la stipula dell'Accordo quadro, nessuna esclusa.
6. Si chiede la quantificazione delle spese di pubblicazione.
7. Si chiede conferma dell'operatività della c.d. "clausola sociale". In caso affermativo, si richiede:
 - l'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione;
 - specifica su tipologia dei contratti (a tempo determinato o indeterminato) nonché il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali.
 - Nominativo attuale fornitore.
 - eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente.
8. Con riferimento all'importo complessivo stimato in € 10.688.358,84 si chiede:
 - specifica di quanta parte dello stesso è da intendersi a titolo di costo del lavoro complessivamente stimato per annualità e/o intera durata dell'accordo quadro per singolo lotto;
 - specifica su quanta parte dello stesso è da intendersi a titolo di margine di agenzia stimato complessivamente per annualità e/o per intera durata dell'accordo quadro per singolo lotto;
 - in ogni caso sia impossibile la quantificazione, si richiedono i criteri per poter effettuare una stima della marginalità annua e/o complessiva totale per singolo lotto.

Risposte

1. I giorni di lavoro settimanali sono differenti per profilo: OSS, Infermieri e Fisioterapisti prevedono 6 gg. lavorativi, mentre Operatore di manutenzione, Educatore, Assistente sociale e profili amministrativi prevedono 5 gg. lavorativi.
2. L'attività lavorativa per il personale turnista svolta in giorno festivo infrasettimanale o di domenica viene remunerata con ora ordinaria con

riconoscimento delle indennità, come previste dall'art. 30 del CCNL 12 Novembre 2022 Funzioni Locali:

- Turno festivo infrasettimanale: maggiorazione tariffa oraria del 100%;
 - Turno di domenica: maggiorazione del 30% della retribuzione.
3. In merito si rimanda a quanto precisato all'articolo 4, punto 7 del Capitolato d'appalto.
 4. Si conferma.
 5. La stipula dell'Accordo quadro è formalizzata attraverso la sottoscrizione in forma digitale di uno schema di Accordo quadro soggetto all'applicazione dell'imposta di bollo ai sensi del D.P.R n. 642/1972.
 6. Le spese di pubblicazione bando su Guri e quotidiani ammontano ad € 1.881,59. Ai fini della richiesta di rimborso all'aggiudicatario di ciascun lotto, tale somma andrà riparametrata sugli importi di ciascun lotto.
 7. Si conferma operatività clausola sociale. Il numero di lavoratori in somministrazione ad oggi in Asp è circa 140 (compresi anche i lavoratori per brevi sostituzioni), in Asc Insieme di circa 10 (compresi anche i lavoratori per brevi sostituzioni);
 - l'attuale agenzia di Somministrazione è Oasi Lavoro s.p.a.
 - non è prevista alcuna agevolazione contributiva.
 8. In merito si rimanda all'art. 3 del disciplinare di gara, dal quale già si evince quanta parte dell'importo complessivo stimato sia relativo al margine di agenzia e quanto al costo del lavoro, considerando la base d'asta soggetta a ribasso di € 0,50 quale moltiplicatore orario per ciascun lotto.

Bologna, 14/04/2023

IL RUP
Elisabetta Calzolari