

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Categoria: D

Profilo Professionale: Assistente Sociale

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1	-STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.934,36	
3	-INDENNITA' DI COMPARTO mensile	4,95	
4	-INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	46,95	
5	-INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	9,67	
6	totale stipendio mensile	1.995,93	
7	-RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	161,20	
8	-RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	217,48	
9	-RATEO TFR	164,09	
10	-TOTALE (=6+7+8+9)	2.538,69	
11	-DIVISORE CONVENZIONALE **	156,00	
12	-COSTO ORARIO (=10/11)		16,27
13	-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***		4,37
14	-premi INAIL (1,414 %) ***		0,22
15	-contributi formazione (4,00%) ***		0,61
16	-contributi Ebitemp (0,20%) ***		0,03
17	-contributo addizionale ASPI (1,40%) ***		0,21
	-totale oneri		5,43
	-COSTO ORARIO + ONERI		21,71

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale 1/26)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%
Aliquota DS	1,31%
Aliquota CUAF	0,68%
Aliquota MALATTIA	2,44%
Aliquota MATERNITA'	0,24%
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa

DESCRIZIONE VOCE	compenso orario
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,240
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,720
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	6,200
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	15,448
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	17,463
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	20,150

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice

Allegato ""

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Categoria: B3

Profilo Professionale: OSS

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1	-STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.672,74
3	-INDENNITA' DI COMPARTO mensile	3,73
4	-INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	35,58
5	INDENNITA' DI QUALIFICA SPECIFICA (ccnl 2016-2018)	5,38
6	-INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	8,36
7	totale stipendio mensile	1.725,79
8	-RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	139,40
9	-RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	188,04
10	-RATEO TFR	141,88
11	-TOTALE (=7+8+9+10)	2.195,11
12	-DIVISORE CONVENZIONALE **	156
13	-COSTO ORARIO (=10/11)	14,07
14	-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***	3,77
15	-premi INAIL (1,414 %) ***	0,19
16	-contributi formazione (4,00%) ***	0,53
17	-contributi Ebitemp (0,20%) ***	0,03
18	-contributo addizionale ASPI (1,40%) ***	0,18
	-totale oneri	4,70
	-COSTO ORARIO + ONERI	18,77

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, Il valore di un giorno è uguale 1/26)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%
Aliquota DS	1,31%
Aliquota CUAF	0,68%
Aliquota MALATTIA	2,44%
Aliquota MATERNITA'	0,24%
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa

DESCRIZIONE VOCE	compenso orario
- INDENNITA CONDIZIONI LAVORO <i>accordo integrativo aziendale in vigore</i>	
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,072
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,217
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	5,361
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	13,359
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	15,101
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	17,424

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Categoria: C

Profilo Professionale: Educatore - Animatore - Amministrativo

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1	-STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.782,74	
3	-INDENNITA' DI COMPARTO mensile	4,34	
4	-INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	41,46	
5	-INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	8,91	
6	totale stipendio mensile	1.837,45	
7	-RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	148,56	
8	-RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	200,21	
9	-RATEO TFR	151,07	
10	-TOTALE (=6+7+8+9)	2.337,29	
11	-DIVISORE CONVENZIONALE **	156	
12	-COSTO ORARIO (=10/11)		14,98
13	-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***		4,02
14	-premi INAIL (1,414 %) ***		0,20
15	-contributi formazione (4,00%) ***		0,56
16	-contributi Ebitemp (0,20%) ***		0,03
17	-contributo addizionale ASPI (1,40%) ***		0,20
	-totale oneri		5,00
	-COSTO ORARIO + ONERI		19,98

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, Il valore di un giorno è uguale 1/26)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%
Aliquota DS	1,31%
Aliquota CUAF	0,68%
Aliquota MALATTIA	2,44%
Aliquota MATERNITA'	0,24%
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa		
DESCRIZIONE VOCE	compenso orario	
- INDENNITA CONDIZIONI LAVORO <i>accordo integrativo aziendale</i>		
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,143	
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,428	
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	5,714	
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	14,237	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	16,094	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	18,570	

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo		
CCNL: Comparto Funzioni Locali		
Categoria: D		
Profilo Professionale: Fisioterapista		
- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6	
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156	
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872	
1 -STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.934,36	
3 -INDENNITA' DI COMPARTO mensile	4,95	
4 -INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	46,95	
5 -INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	9,67	
6 totale stipendio mensile	1.995,93	
7 -RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	161,20	
8 -RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	217,48	
9 -RATEO TFR	164,09	
10 -TOTALE (=6+7+8+9)	2.538,69	
11 -DIVISORE CONVENZIONALE **	156,00	
12 -COSTO ORARIO (=10/11)		16,27
13 -oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***		4,37
14 -premi INAIL (1,414 %) ***		0,22
15 -contributi formazione (4,00%) ***		0,61
16 -contributi Ebitemp (0,20%) ***		0,03
17 -contributo addizionale ASPI (1,40%) ***		0,21
-totale oneri		5,43
-COSTO ORARIO + ONERI		21,71
* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, Il valore di un giorno è uguale 1/26)		
** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)		
*** calcolato sul costo escluso rateo TFR		

Tabella dettaglio oneri contributivi		
Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%	
Aliquota DS	1,31%	
Aliquota CUAF	0,68%	
Aliquota MALATTIA	2,44%	
Aliquota MATERNITA'	0,24%	
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%	
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%	
Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia		

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa		
DESCRIZIONE VOCE	compenso orario	
- INDENNITA CONDIZIONI LAVORO <i>accordo integrativo aziendale in vigore</i>		
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,240	
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,720	
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	6,200	
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	15,448	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	17,463	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	20,150	

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Categoria: D

Profilo Professionale: Infermiere

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1	-STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.934,36	
2	-INDENNITA' DI QUALIF. SPECIFICA mensile(accordo aziendale in essere)	143,34	
3	-INDENNITA' DI COMPARTO mensile	4,95	
4	-INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	46,95	
5	-INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	9,67	
6	totale stipendio mensile	2.139,27	
7	-RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	161,20	
8	-RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	233,10	
9	-RATEO TFR	175,07	
10	-TOTALE (=6+7+8+9)	2.708,64	
11	-DIVISORE CONVENZIONALE **	156,00	
12	-COSTO ORARIO (=10/11)		€ 17,36
13	-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***		€ 4,66
14	-premi INAIL (1,414 %) ***		€ 0,23
15	-contributi formazione (4,00%) ***		€ 0,65
16	-contributi Ebitemp (0,20%) ***		€ 0,03
17	-contributo addizionale ASPI (1,40%) ***		€ 0,23
	-totale oneri		€ 5,80
	-COSTO ORARIO + ONERI		€ 23,16

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale 1/26)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%
Aliquota DS	1,31%
Aliquota CUAF	0,68%
Aliquota MALATTIA	2,44%
Aliquota MATERNITA'	0,24%
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa

DESCRIZIONE VOCE	compenso orario
- INDENNITA CONDIZIONI LAVORO <i>accordo integrativo aziendale in vigore</i>	
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,240
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,720
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	6,200
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	15,448
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	17,463
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	20,150

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice

Allegato ""

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

Tabella di calcolo del costo orario complessivo		
CCNL: Comparto Funzioni Locali		
Categoria: B		
Profilo Professionale: Operatore di manutenzione		
- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6	
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156	
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872	
1	STIPENDIO BASE mensile (calcolato su nuovo CCNL)	1.586,20
3	INDENNITA' DI COMPARTO mensile	3,73
4	INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	35,58
5	INDENNITA' DI QUALIFICA SPECIFICA (ccnl 2016-2018)	5,38
6	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	7,93
7	totale stipendio mensile	1.638,82
8	RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1)	132,18
9	RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *	178,57
10	RATEO TFR	134,72
11	TOTALE (7+8+9+10)	2.084,29
12	DIVISORE CONVENZIONALE **	156,00
13	-COSTO ORARIO (=10/11)	13,36
14	-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***	3,58
15	-premi INAIL (1,414 % attuale) ***	0,18
16	-contributi formazione (4,00%) ***	0,50
17	-contributi Ebitemp (0,20%) ***	0,02
18	-contributo addizionale ASPI (1,40%) ***	0,17
	-totale oneri	4,46
	-COSTO ORARIO + ONERI	17,82
* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, Il valore di un giorno è uguale 1/26)		
** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 * 52 settimane / 12 mesi)		
*** calcolato sul costo escluso rateo TFR		

Tabella dettaglio oneri contributivi		
Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%	
Aliquota DS	1,31%	
Aliquota CUAF	0,68%	
Aliquota MALATTIA	2,44%	
Aliquota MATERNITA'	0,24%	
Aliquota FONDO GARANZIA TFR	0,20%	
Oneri contributivi a carico datore di lavoro	28,68%	
Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia		

Compensi accessori CCNL e Contrattazione decentrata integrativa		
DESCRIZIONE VOCE	compenso orario	
- INDENNITA CONDIZIONI LAVORO <i>accordo integrativo aziendale in vigore</i>		
- INDENNITA' TURNO DIURNA 10%	1,017	
- INDENNITA' DI TURNO NOTTURNA O FESTIVA 30%	3,050	
- INDENNITA' DI TURNO FESTIVA NOTTURNA 50%	5,084	
- ORA STRAORDINARIA DIURNA 15%	12,668	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA O NOTTURNA 30%	14,320	
- ORA STRAORDINARIA FESTIVA NOTTURNA 50%	16,523	

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo, hanno caratteristiche non fisse e continuative, connesse alla presenza in servizio. Saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto integrativo aziendale senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo fornito dall'impresa somministratrice